

SECRETARÍA
JURÍDICA
DISTRITAL



SECRETARÍA JURÍDICA - ALCALDÍA
MAYOR DE BOGOTÁ

Rad. No. 2-2025-2171
Fecha 06/03/2025 19:33:09
Destino: CONCEJO DE BOGOTÁ D.C.
Copia: N/A
Anexos: 1 CD



2310100

Bogotá D.C.,

Doctora,

LUZ ANGÉLICA VIZCAÍNO SOLANO

Secretaria General de Organismo de Control
CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.

Dirección correo electrónico: secretariageneral@concejobogota.gov.co
correspondencia@concejobogota.gov.co

Calle 36 No. 28 A – 41
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTÁ 07-03-2025 08:19:34

2025ER5952 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA JURIDICA DISTRITAL - ALCALDIA MAYOR/MAURIC
DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA
ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 341-2025 - JURIDICA
OBS: ---

Asunto: Respuesta - Proposición 341 de 2025 aprobada en Sesión de la Plenaria el 28 de febrero de 2025.

TEMA: Empleabilidad para personas con discapacidad en el distrito y cumplimiento del decreto 2011 de 2017 –inclusión laboral de personas con discapacidad. Radicado Concejo 2025EE4171.

Referenciado: 1-2025-2802

Respetada Secretaria:

Esta entidad acusa recibo del radicado referenciado, mediante el cual se solicita a la Secretaría Jurídica Distrital dar respuesta a la Proposición 341 de 2025 aprobada en de la Plenaria el 28 de febrero de 2025, relacionada con empleabilidad para personas con discapacidad en el distrito y cumplimiento del Decreto 2011 de 2017 - Inclusión laboral de personas con discapacidad, presentada por los Honorables Concejal Andrés Darío Onzaga Niño y Julián David Rodríguez Sastoque, de la Bancada del Partido Alianza Verde.

Sobre el particular, se informa que la Secretaría Jurídica Distrital en el marco de las atribuciones dadas por el acuerdo citado y el Decreto Distrital 323 de 2016, modificado por los Decretos Distritales 798 de 2019, 136 de 2020 y 149 de 2022, da respuesta a su petición en los siguientes términos:

1. Especifique cómo está conformada la planta de empleados de las Entidades Distritales con corte a diciembre de 2024. Discrimine en archivo Excel editable: a. Total de funcionarios por entidad b. Tipo de vinculación c. Género d. Edad e. Nivel jerárquico

Carrera 8 No. 10 – 65
Código Postal: 111711
Tel: 3813000
www.bogotajuridica.gov.co
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA

Respuesta: Mediante Acuerdo Distrital No. 638 del 31 de marzo de 2016 fue creada la Secretaría Jurídica Distrital y a través de Decreto Distrital 323 del 02 de agosto de 2016 se estableció la estructura organizacional de esta entidad y mediante el Decreto Distrital No. 324 del 2 de agosto de 2016, se creó la planta con un total de 170 empleados discriminados de la siguiente manera:

- 154 de Carrera Administrativa.
- 15 de Libre Nombramiento y Remoción.
- 1 de Periodo Fijo

De los 170 empleos de la planta de personal de la entidad, con corte al 31 de diciembre de 2024, se encontraban ocupados 153 empleos, se remite archivo en Excel que contiene: tipo de vinculación, género, edad y nivel jerárquico.

(se anexa cuadro excel en CD adjunto):

2. Especifique cuántas personas con discapacidad están vinculadas con las entidades distritales con corte a diciembre de 2024. Discrimine en archivo Excel editable: a. Entidad b. Total de funcionarios c. Tipo de vinculación d. Género e. Edad f. Tipo de Discapacidad

Respuesta: A la fecha en la Secretaría Jurídica Distrital se encuentran vinculadas cinco (5) personas con discapacidad, quienes cuentan con el respectivo Certificado de Discapacidad expedido por el Ministerio de Salud y Protección Social, el cual reposa en sus hojas de vida.

(Se anexa cuadro de Excel con información solicitada.)

6. Con respecto al Decreto 2011 de 2017, ¿cuál es el porcentaje de Personas con Discapacidad con que debe contar cada una de las entidades del Distrito? Discrimine en archivo Excel editable: a. Porcentaje correspondiente a cada entidad b. Número de Personas con discapacidad requeridas en cada entidad. Entidades distritales que cumplen con este mandato d. Entidades distritales que incumplen con este mandato

Respuesta: La Secretaría Jurídica Distrital, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.12.2.3 del Decreto Nacional 2011 de 2017 cumple con el porcentaje de vinculación de personas con discapacidad. Lo anterior teniendo en cuenta que la planta de personal de la Secretaría Jurídica Distrital fue creada mediante Decreto Distrital 324 de 2016 modificado por el Decreto Distrital 440 de 2016 con un total de 170 cargos.

De acuerdo con lo anterior a continuación, se indica el cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 2.2.12.2.3 del Decreto Nacional 2011 de 2017:

Número de servidores (Planta)	Porcentaje correspondiente de población en situación de discapacidad (Plantas entre 1 y 1000 empleos)	Número de Personas con Discapacidad requeridas	Número de Personas con Discapacidad que tiene la entidad.
170	3%	5	5

Fuente: Proceso de Gestión del Talento Humano de la Dirección de Gestión Corporativa de la Secretaría Jurídica Distrital

Se anexa cuadro de Excel con información solicitada

7. ¿Qué estrategias se han diseñado para dar cumplimiento al Decreto 2011 de 2017 – Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad? Indique objetivo, actividades adelantadas y plazo por cada estrategia indicada anteriormente.

Respuesta: La Secretaría Jurídica Distrital con el ánimo de dar cumplimiento al Decreto 2011 de 2017 y como estrategia durante la vigencia 2023 y 2024 adelantó proceso de selección para proveer empleos en vacancia temporal con personas con discapacidad mediante vinculación a través de nombramientos provisionales, resultado de lo anterior se vincularon dos personas con discapacidad a la planta de personal de la entidad.

Al respecto, el objetivo de la convocatoria tuvo como propósito realizar el proceso de selección con personas con discapacidad con el fin de cubrir una vacante temporal del empleo profesional Universitario, Código 219, Grado 08 y Secretario 440 Grado 09, de la Oficina de Tecnologías de la Información y la Comunicaciones y de la Oficina de Control Interno, respectivamente de la Secretaría Jurídica Distrital.

Para ello, las entidades a las que esta Secretaría solicito hojas de vida fueron i) la Unidad del servicio de empleo, ii) la Secretaría Distrital de Gobierno –Secretaría Técnica Distrital de Discapacidad y iii) la Corporación Matamoros; posteriormente se validó el cumplimiento de requisitos del cargo, se realizó una entrevista con aplicación de enfoques diferenciales que permitiera validar las aptitudes correspondientes, y determinar así una lista de elegibles para una posterior elección y nombramiento.

Las personas con discapacidad vinculadas a la entidad cuentan con las garantías para desarrollar su trabajo a través de las modalidades de teletrabajo y trabajo en casa.

Finalmente, los reportes requeridos por la normatividad se realizan en la plataforma del SIDEAP administrado por el Departamento Servicio Civil Distrital.

Adicionalmente, en el año 2023 la Secretaría Jurídica Distrital promovió la realización de curso con el Instituto Nacional de Sordos- INSOR, con el fin de capacitar a los servidores de la entidad, especialmente aquellos que realizan atención a la ciudadanía en el lenguaje de señas que permite tener un espacio inclusivo y diferencial con las personas que se encuentran vinculadas con discapacidad auditiva. Dicha capacitación, fue reforzada en el año 2024 y se estima realizar en el año 2025.

8. ¿Cuáles son las acciones afirmativas y los ajustes razonables que se han implementado por parte de las Entidades?

Respuesta: La Secretaría Jurídica Distrital ha realizado las siguientes acciones afirmativas y los ajustes razonables:

- Dentro de la Política interna de teletrabajo adoptada por la entidad mediante Resolución No. 113 de 2023, el primer criterio de priorización, si el empleo es susceptible de ser desarrollado por medio de teletrabajo, este será para personas con discapacidad.
- Realización de procesos de selección para proveer empleos en vacancia definitiva o temporal con personas con discapacidad mediante nombramiento provisional.
- Realización de curso de lenguaje de señas a servidoras y servidores públicos de la entidad.
- Eliminación de barreras de acceso en la planta física de la entidad, se colocó rampa de acceso a las Oficinas de Despacho, Dirección Distrital de Doctrina y Asuntos Normativos y Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios.

9. Especifique cuántos Contratos de Prestación de Servicios (CPS) u Órdenes de Prestación de Servicios (OPS) existen en las Entidades Distritales con corte a junio de 2024. Discrimine en archivo Excel editable: a. Total de contratistas por entidad b. Género c. Edad d. Nivel jerárquico

Respuesta: Se adjunta documento en formato Excel denominado punto 9 en el que podrán consultar la información solicitada.

10. Especifique cuántas personas con discapacidad están vinculadas con las entidades distritales como Prestación de Servicios con corte a junio de 2024. Discrimine: a. Entidad b. Total de contratistas c. Género d. Edad e. Tipo de Discapacidad

Respuesta: En la Secretaría Jurídica Distrital a corte junio de 2024, no se contrataron personas que cuenten con el respectivo Certificado de Discapacidad expedido por el Ministerio de Salud y Protección Social.

11. ¿Cuáles son las acciones afirmativas y los ajustes razonables que se han implementado por parte de las Entidades?

Respuesta: La Secretaría Jurídica Distrital ha realizado las siguientes acciones afirmativas y los ajustes razonables:

- Dentro de la Política interna de teletrabajo adoptada por la entidad mediante Resolución No. 113 de 2023, el primer criterio de priorización, si el empleo es susceptible de ser desarrollado por medio de teletrabajo, este será para personas con discapacidad.
- Realización de procesos de selección para proveer empleos en vacancia definitiva o temporal con personas con discapacidad mediante nombramiento provisional.
- Realización de curso de lenguaje de señas a servidoras y servidores públicos de la entidad.
- Eliminación de barreras de acceso en la planta física de la entidad, en el marco del convenio suscrito con la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, se instalaron rampas de acceso a las Oficinas de Despacho, Dirección Distrital de Doctrina y Asuntos Normativos y Dirección Distrital de Asuntos Disciplinarios.

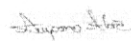
Una vez analizado el contenido de las preguntas 3, 4 y 5, esta Secretaría, en el marco de sus atribuciones y en consonancia con el inciso segundo del artículo 24 del Decreto Distrital 438 de 2019 no tiene facultad para atenderlas y son de competencia del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital


Atentamente,



MAURICIO A MONCAYO VALENCIA
Secretario Jurídico Distrital


Anexos: 1CD


Proyectó: Yomaira Amparo Alarcón Acero - Profesional Especializado -- Dirección de Gestión Corporativa. 

Alejandra Nataly Casallas Martínez - Profesional Universitario - Dirección de Gestión Corporativa. 

Cheila Alexandra Alvarado- Profesional Universitario-Dirección de Gestión Corporativa. 

Samuel Arturo Hernández- Profesional Universitario-Dirección de Gestión Corporativa. 

Revisó: Laura Juliana Ariza Herrera – Contratista Despacho 

Carlos Andrés Bernal Casas - Asesor Despacho 

Sebastián Fernando Santacruz- Contratista-Dirección de Gestión Corporativa 



SECRETARÍA
JURÍDICA
DISTRITAL

Aprobó: Hernando Andrés de la Rosa Chamorro - Director de Gestión Corporativa

Carrera 8 No. 10 - 65
Código Postal: 111711
Tel: 3813000
www.bogotajuridica.gov.co
Info: Línea 195



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN: PÚBLICA